



## Quo Vadis TVET Serbia

# ПРИВРЕДА И ОБРАЗОВАЊЕ

26 - 27. новембар 2013.

Београд

## ПРИВРЕДНА КОМОРА СРБИЈЕ

- независна, небуџетска институција, национална асоцијација свих српских привредника са традицијом дугом више од 150 година
- коморски систем Србије чине, поред ПКС, шеснаест регионалних и две покрајинске коморе, комор Београда и осам представништава у иностранству
- кључни задатак - подршка привреди и привредницима кроз своје делатности:
  - ✓ заступање интереса чланова пред државним органима и институцијама
  - ✓ вршење јавних овлашћења издавањем различитих врста докумената
  - ✓ унапређење економске сарадње са иностранством
  - ✓ промоцију привреде у земљи и иностранству
  - ✓ пословно информисање чланова , саветодавне услуге и пословно образовање
  - ✓ неговање добрих пословних обичаја и пословног морала
  - ✓ рад судова и арбитража при ПКС

## ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА ПКС

- 16 удружења која представљају основни облик организовања и рада функционално и грански повезаних чланова Коморе ради остваривања заједничких интереса за поједине или више грана привреде
- 5 одбора, као посебне организационе форме, који се баве питањима од интереса за све чланице ПКС - за банкарство и осигурање, за економске односе са иностранством, за привредни систем, за технолошке иновације, за заштиту животне средине и одрживи развој, за мала и средња привредна друштва
- 2 бироа – за регионалну сарадњу и за сарадњу са ЕУ
- стручна служба, која врши професионалне и административне послове, укључујући и вршење јавних овлашћења и која је задужена за организацију и спровођење активности и задатака ПКС

## ЦЕНТАР ЗА ЕДУКАЦИЈУ И СТРУЧНО ОБРАЗОВАЊЕ

Образован 2005. године, после спајања савезне привредне коморе са ПКС.

Има две организационе јединице и укупно 7 запослених.

**Служба за едукацију**, чији је основни задатак континуирана пословна едукација привредника у циљу сталног унапређивања професионалних знања и компетенција привредника.

**Служба за стручно образовање**, основана 2003. године на иницијативу Министарства просвете, са задатком да представља привреду у пословима реформе образовног система. Касније је Служба укључена и у поједине реформске пројекте из области запошљавања.

## НАЈВАЖНИЈИ ПРОЈЕКТИ ИЗ ОБЛАСТИ РЕФОРМЕ СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ЗАПОШЉАВАЊА

Модернизација система средњег стручног образовања у Србији (IPA) и Програм реформе средњег стручног образовања – фаза 2 (CARDS) / 2002 - 2013

Први корак ка каријери – припрема матураната за излазак на тржиште рада  
(04/SER01/13/003), 2006-2007

4800 директних корисника - матураната - прошло обуку

Подршка развоју националне политике запошљавања  
06SER/01/15/002

Даље интегрисање система за прогнозе, мониторинг и евалуацију у креирање и спровођење мера активне политике запошљавања и усклађивање националне класификације занимања са ISCO 08 стандардима”

11SER01/12/21

## НАЈВАЖНИЈИ ПРОЈЕКТИ ИЗ ОБЛАСТИ РЕФОРМЕ СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ЗАПОШЉАВАЊА - наставак

Подршка осигурању квалитета кроз систем завршних и матурских испита у основном и средњем образовању

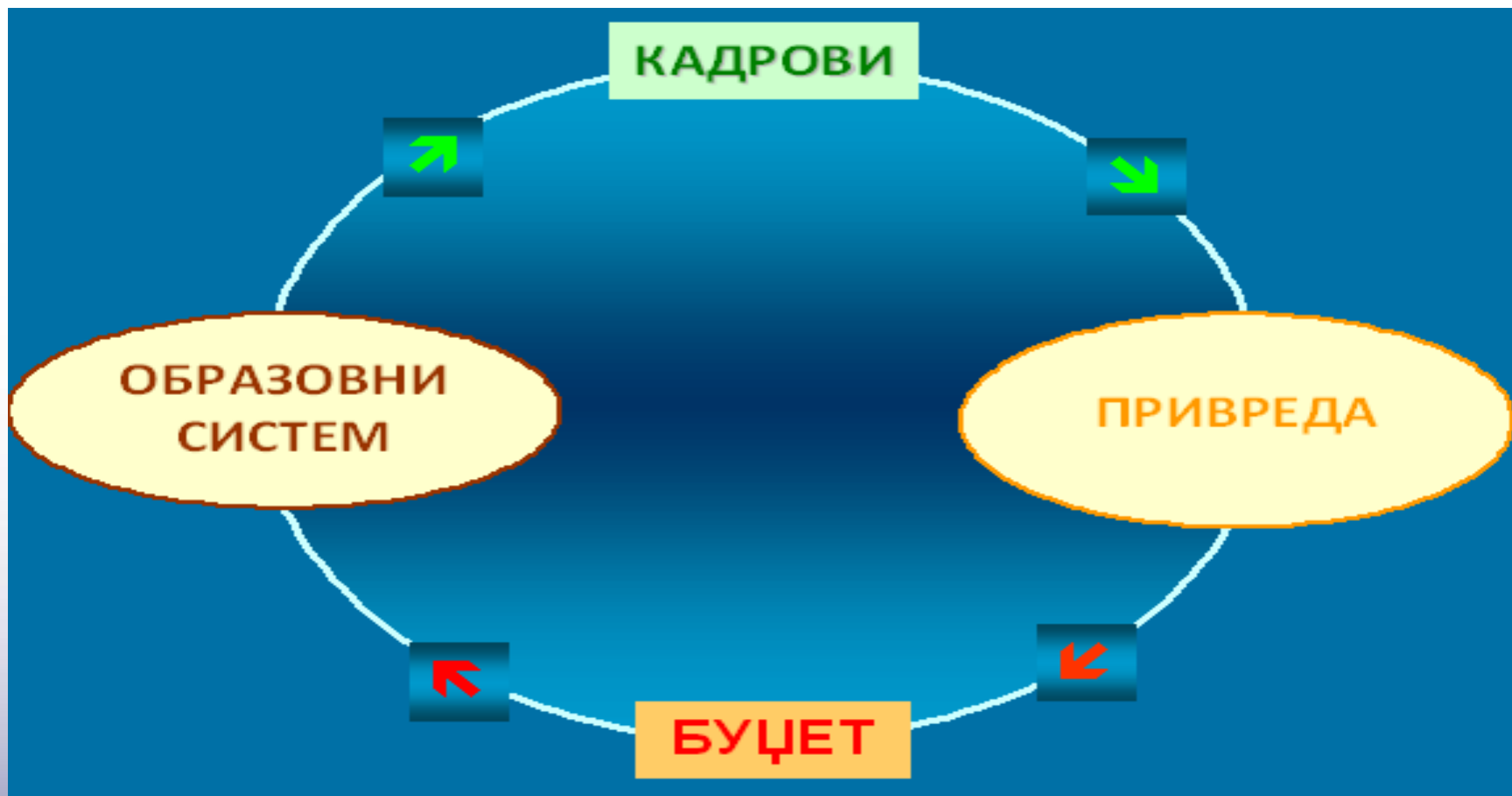
**08SER01/16/11**

Партнери у пет пројекта у оквиру **TEMPUS** програма ЕУ (**CONCUR**, **KNOWTS**, **LeanEA** - завршени, **INCOMING** - у току, **RODOS** - у октобру одобрен за финансирање)

Учествовали у изради **Стратегије средњег стручног образовања**, **Стратегије каријерног вођења и саветовања**, **Стратегије за младе**

**Реформа средњег стручног образовања у области економије** - у сарадњи са **GTZ** - идентификовање и развој нових образовних профила у области економије за којима постоји потреба на страни послодавца - реализовани секторски дијалози и **DACUM** радионице

ЗАШТО ЈЕ ПРИВРЕДА ЗАИНТЕРЕСОВАНА  
ЗА УНАПРЕЂИВАЊЕ СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА ?



## СЕКТОРСКИ САВЕТИ

Изворним пројектом ПКС из 2008. године секторски савети за профилисање занимања били су замишљени као тела формирана у оквиру ПКС са 12 до 15 чланова - представника привредних друштава и предузетника и то на нивоу власника, генералног директора или директора/шефа службе за људске ресурсе.

Они би представљали стални, институционализовани облик секторског организовања привреде, који би обезбедио јачање утицаја привреде на системске промене у области образовања и на развој људског капитала.



## СЕКТОРСКИ САВЕТИ - наставак

Кључни задатак тако формираних секторских савета био би квалитативно и квантитативно сагледавање постојећег стања у сектору у погледу знања и вештина, односно компетенција који су расположиви, утврђивање дефицитарних знања и вештина и иницирање одговарајућих промена према систему образовања, како би се неусаглашености између понуде и потражње на тржишту рада минимализовале.

## СЕКТОРСКА ВЕЋА

На основу Споразума потписаног између Завода за унапређивање образовања и васпитања и ПКС, а у оквиру пројекта **Подршка осигурању квалитета кроз систем завршних и матурских испита у основном и срадњем образовање** - Радна група за НОК формирана су 4 пилот секторска већа:

- за пољопривреду
- за прехранбену индустрију
- за туризам и угоститељство
- за информационо комуникационе технологије

Већа су конституисана у априлу 2012. године.

## СЕКТОРСКА ВЕЋА - наставак

Свако секторско веће има је 15 чланова:

- 8 представника привредних друштава, које је именovala ПКC
- 1 представник струковног удружења
- по 1 представник министарстава задужених за област просвете и област рада и запошљавања
- 1 представник одговарајућег ресорног министарства
- 1 представник синдикалне организације - осим за СВ за ИКТ, где не постоји грански синдикат, па је уместо њега био укључен представник Друштва информатичара
- 1 представник одговарајуће заједнице школе
- 1 представник високошколске институције, на предлог КОНУС-а

## СЕКТОРСКА ВЕЋА - наставак

Пред овако формирана секторска већа постављене су четири групе задатака:

- ревизија списка занимања за дату област из Јединствене номенклатуре занимања
- ревизија описа занимања за дату област из Јединствене номенклатуре занимања
- утврђивање знања, вештина и ставова потребних за обављање задатака
- утврђивање образовних профила који покривају одређена занимања

У периоду од јуна до децембра 2012. године сва секторска већа одржала су између 8 и 10 седница.

Урађено је 2/3 постављених задатака.

## СЕКТОРСКА ВЕЋА - наставак

У децембру 2012. члановима СВ је истекао мандат одређен Решењем ЗУОВ-а формирању секторских већа.

У јуну 2013. године усвојен је Закон о образовању одраслих, који у члану 12. предвиђа да Савет за стручно образовање и образовање одраслих, образује секторска већа као своје сталне комисије.

Такође, Законом је - у истом члану - одређен и делокруг секторских већа.

Тренутно, 4 пилот СВ су у "мировању", с обзиром да нису званично расформирана, није им продужен мандат, нити су завршени сви постављени послови.

## ПОГЛЕД У БУДУЋНОСТ

ПКС намерава и даље интензивно да ради на успостављању и учвршћивању веза привреде и образовања. Током рада пилот секторских већа отворила су се многа питања на која ћемо морати заједно да нађемо одговоре, пре или касније.

Такође, један од кључних изазова био је успостављање заједничког језика између преставника привреде и представника система образовања - дословце се нису разумели. Само по себи то показује колико су ове две области међусобно удаљене - а не треба да буду - и колико је неопходно да се заједнички рад интензивира. ПКС остаје привржена том циљу.



**ХВАЛА НА ПАЖЊИ!**

Центар за едукацију и стручно образовање  
Мирјана Ковачевић  
директор

**[www.pks.rs](http://www.pks.rs)**  
**[obrazovanje@pks.rs](mailto:obrazovanje@pks.rs)**