ПОЛИТЕХНИКА
школа за нове технологије

ПРЕЗЕНТАЦИЈА:

ПРИМЕР ДОБРЕ ПРАКСЕ

Quo Vadis TVET Serbia

26. – 27.11.2013.

ИСТОРИЈАТ ШКОЛЕ

Настаје 1971. године, као организациона јединица Радничког универзитета "Нови Београд"

Универзитет се трансформише у ПОЛИТЕХНИЧКУ АКАДЕМИЈУ, у оквиру које Школа ради до 2006, под називом Средња техничка школа.

2006/07. Школа постаје самостална и наставља рад као ПОЛИТЕХНИКА – школа за нове технологије

ОБРАЗОВНИ ПРОФИЛИ

1. • Техничар мехатронике
2. • Техничар за роботику
3. • Машински техничар за компјутерско конструисање
4. • Техничар за компјутерско управљање
5. • Златар

САРАДЊА ПОЛИТЕХНИКЕ и компаније SCHNEIDER ELECTRIC SRBIJA d.o.o.

У склопу реализације огледног профила Техничар мехатронике Школа је била у обавези да обезбеди сарадњу са адекватним партнерима из света рада.

Производни програм и услуге компаније су, у значајној мери, блиске образовном профилу Техничар мехатронике.

Компанија је високо друштвено одговорна и схвата значај оваквог повезивања.

Schneider Electric

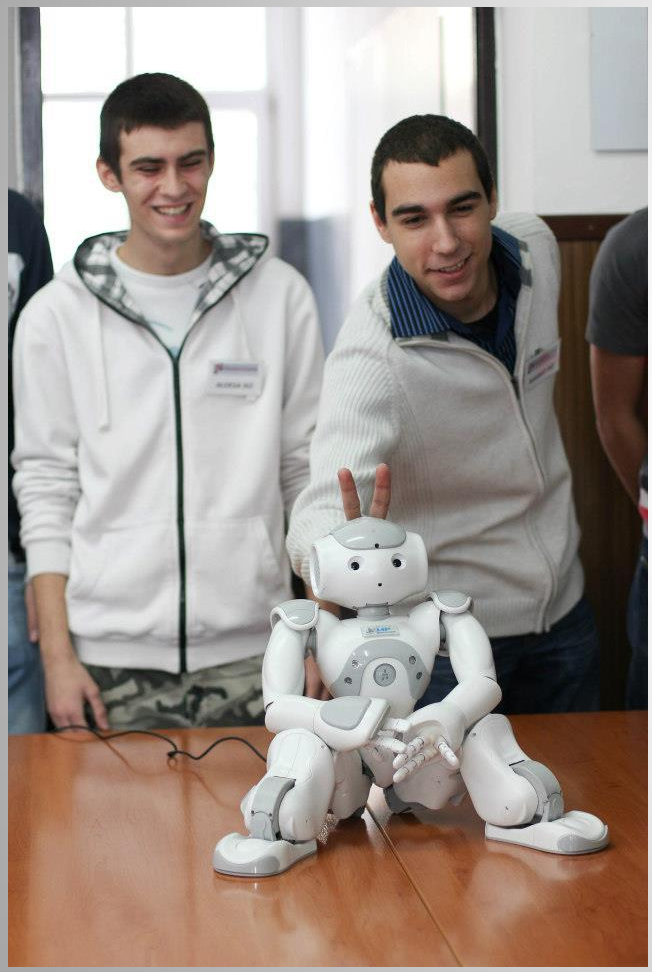
Schneider Electric Srbija d.o.o.

- Компанија основана **1836**. године.
- Један је од светских лидера у области енергетике и аутоматизације, надзора, одржавања.
- Schneider група данас има преко **140.000** запослених у око **100** земаља.
- Компанија је, до сада, имала преко **100** брендова у производном програму.
- У Републици Србији присутна је од **1997**, а од 2002. послује као д.о.о..

ДОСАДАШЊИ ОБЛИЦИ САРАДЊЕ

- Инжењери компаније Schneider Electric Srbija d.o.o. су стални екстерни чланови комисије за полагање практичног дела матурских испита за образовни профил Техничар мехатронике.
- Директор компаније подржава модернизацију рада са ученицима (посебно развој стручних вештина) путем донација опреме.
- Компанија подржава и све стручно-образовне скупове и активности које доприносе афирмацији образовања, а које негује и организује Политехника.

ДАН РОБОТИКЕ И МЕХАТРОНИКЕ У ПОЛИТЕХНИЦИ 14.12.2012. ГЕНЕРАЛНИ ПОКРОВИТЕЉ SCHNEIDER ELECTRIC Srbija d.o.o.

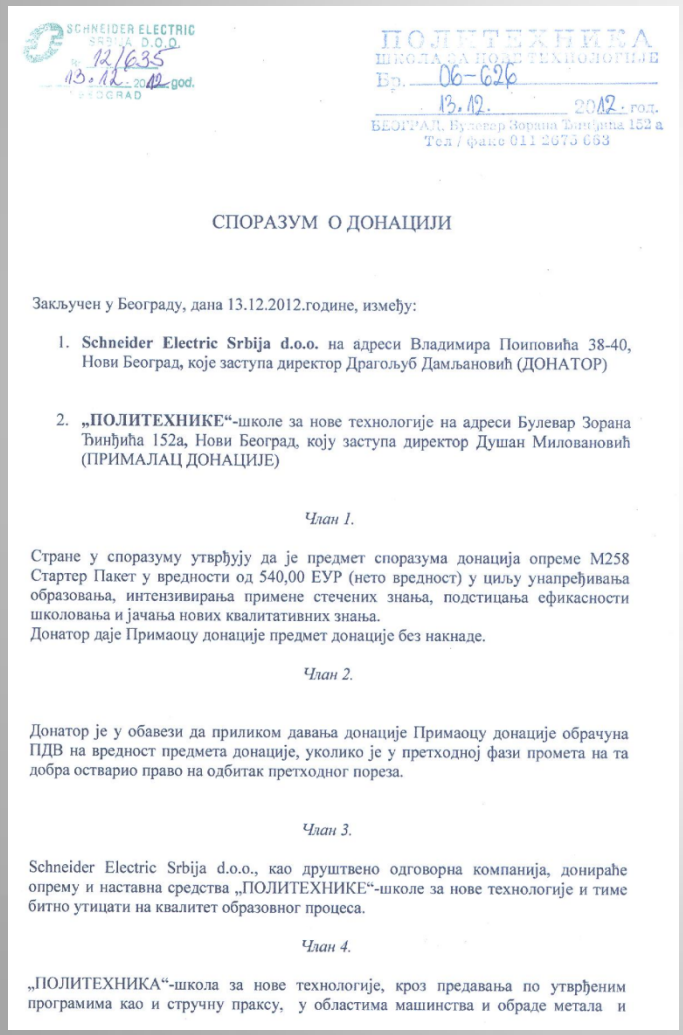


НАО – ИНСТИТУТ М. ПУПИН

СЕКЦИЈА ЗА РОБОТИКУ

Директор Schneider Electric Srbija d.o.o. Драгољуб Дамљановић (десно), уручио је донацију Директору Политехнике, Душану Миловановићу

Донација компаније Schneider Electric Srbija d.o.o.



SCHNEIDER ELECTRIC SRBIJA D.O.O.
Br. 12/635
13.12.2012 god.
BEOGRAD

ПОЛИТЕХНИКА
ШКОЛА ЗА НОВЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ
Бр. 06-626
13.12. 2012. год.
БЕОГРАД, Булевар Зорана Ђинђића 152 а
Тел / факс 011 2675 663

СПОРАЗУМ О ДОНАЦИЈИ

Закључен у Београду, дана 13.12.2012.године, између:

1. **Schneider Electric Srbija d.o.o.** на адреси Владимира Поиповића 38-40, Нови Београд, које заступа директор Драгољуб Дамљановић (ДОНАТОР)

2. **„ПОЛИТЕХНИКЕ“**-школе за нове технологије на адреси Булевар Зорана Ђинђића 152а, Нови Београд, коју заступа директор Душан Миловановић (ПРИМАЛАЦ ДОНАЦИЈЕ)

Члан 1.

Стране у споразуму утврђују да је предмет споразума донација опреме M258 Стартер Пакет у вредности од 540,00 ЕУР (нето вредност) у циљу унапређивања образовања, интензивирања примене стечених знања, подстицања ефикасности школовања и јачања нових квалитативних знања.
Донатор даје Примаоцу донације предмет донације без накнаде.

Члан 2.

Донатор је у обавези да приликом давања донације Примаоцу донације обрачуна ПДВ на вредност предмета донације, уколико је у претходној фази промета на та добра остварио право на одбитак претходног пореза.

Члан 3.

Schneider Electric Srbija d.o.o., као друштвено одговорна компанија, дониране опрему и наставна средства „ПОЛИТЕХНИКЕ“-школе за нове технологије и тиме битно утицати на квалитет образовног процеса.

Члан 4.

„ПОЛИТЕХНИКА“-школа за нове технологије, кроз предавања по утврђеним програмима као и стручну праксу, у областима машинства и обраде метала и електротехнике, школоваће кадар тј. повећати број младих и образованих лица заинтересованих за рад у областима важним за Донатора.

Члан 5.

У случају да се појаве нови захтеви и активности везане за реализацију овог споразума, стране су сагласне да ће у примереним роковима размотрити добијене предлоге и исте одобрити, односно изнети евентуалне примедбе и сугестије.Предлози који се односе на нове захтеве и активности као и постигнута сагласност морају бити у писаној форми.

Члан 6.

У складу са наведеним, стране у споразуму обавезују се да ће у реализацији овог споразума употребити своје добре намере и сараднички дух током трајања споразума и све евентуалне неспоразуме који могу настати решаваће у духу добрих пословних односа разумевањем и договором.

Члан 7.

Споразум ступа на снагу даном потписивања.

Члан 8.

Овај споразум је сачињен у четири истоветна примерка, по два за сваку страну у споразуму.

Schneider Electric Srbija
директор
Драгољуб Дамљановић

„ПОЛИТЕХНИКА“-
школа за нове технологије
директор
Душан Миловановић

ДАЉИ ОБЛИЦИ САРАДЊЕ

- Радна посета ученика и наставника предузећу ЕНЕЛ, Ваљево - партнер Schneider Electric-а у области индустријске аутоматике (до краја 2013).
- Учешће на трибини „Добра енергија – добар послодавац на француски начин“ , оквиру Француске недеље у Београду, у организацији Француско-српске привредне коморе (22.11.2013).
- Подршка манифестацији „Дан роботике и мехатронике у Политехници II“.
- Учешће инжењера Schneider Electric-а у комисији на матурском испиту Техничара мехатронике.

DOBRA ENERGIJA – DOBAR POSLODAVAC
NA FRANCUSKI NAČIN
Schneider
Electric
LAFARGE
FRANCUSKA
NEDELJA
VEOLIA

Delegiranje
Komunikativnost
Odlučan
Poslovan
Savestan
Tačnost
Sposoban
Inovativnost
Diplomata
Preduzimljiv
Požrtvovan
Posvećenost
Kompetentan
Odgovoran
Saosećajan
Strpljiv
Precizan
Istrajan
Saradnja
Vredan
Korektnost
Motivator
Stručan
Smernost
Profesionalnost
Fleksibilan
Pravedan
Pozitivan
Kolegijalnost
Uspešan
Napredak
Vizionar
Pouzdan
Energija
Konkretan
Ljubazan
POUZDAN
Pametan
Fer
Obrazovan
Upornost
Spremnost
Tolerantan
Tačan
Pošten

БЕНЕФИТИ ОВАКВИХ ОБЛИКА САРАДЊЕ

За ученика: има директан контакт са светом рада, очекивања усклађује са реалношћу, јача свест о значају и вредности својих радних компетенција.

За Школу: обезбеђује адекватнију припрему својих ученика за свет рада и тиме комплетније и квалитетније испуњава своју мисију.

За компанију: има директан увид у потенцијалне запослене и могућност да утиче на њихово обликовање и стручност.

За друштво у целини: добија младе људе који су боље припремљени за живот и рад у реалним условима, адаптибилнији су и брже ће дати пун допринос друштву.

ПРЕПРЕКЕ ЗА ОВАКАВ И СЛИЧНЕ ВИДОВЕ САРАДЊЕ

- Српске компаније углавном немају висок степен друштвене одговорности и релативно ретко схватају значај овакве сарадње.
- Стране компаније негују такав приступ, али се то најчешће реализује кроз организоване посете (Ball packaging, Fiat Srbija...).
- Велики проблем је организовање ма каквог вида праксе у фирмама.
- Ако се сарадња оствари у било ком облику – то је (у највећем броју случајева) због постојања личних познанстава, а не због постојања системског приступа.

ПОЛИТЕХНИКА
школа за нове технологије

ХВАЛА НА ПАЖЊИ

Quo Vadis TVET Serbia

26. – 27.11.2013.