

Национална конференција о занатско-техничком ССОВ

“Quo Vadis TVET Serbia?”

Стварање повољних услова и оквира за успешну реализацију ССОВ

Гвидо Лоц



Београд, 26. новембар 2013. године

Уводно размишљање

Сврха оквира за
ССОВ

Стварање повољних услова и оквира за остваривање циљева који се односе на ССОВ

▶ Оквир за ССОВ је средство, а не циљ сам по себи

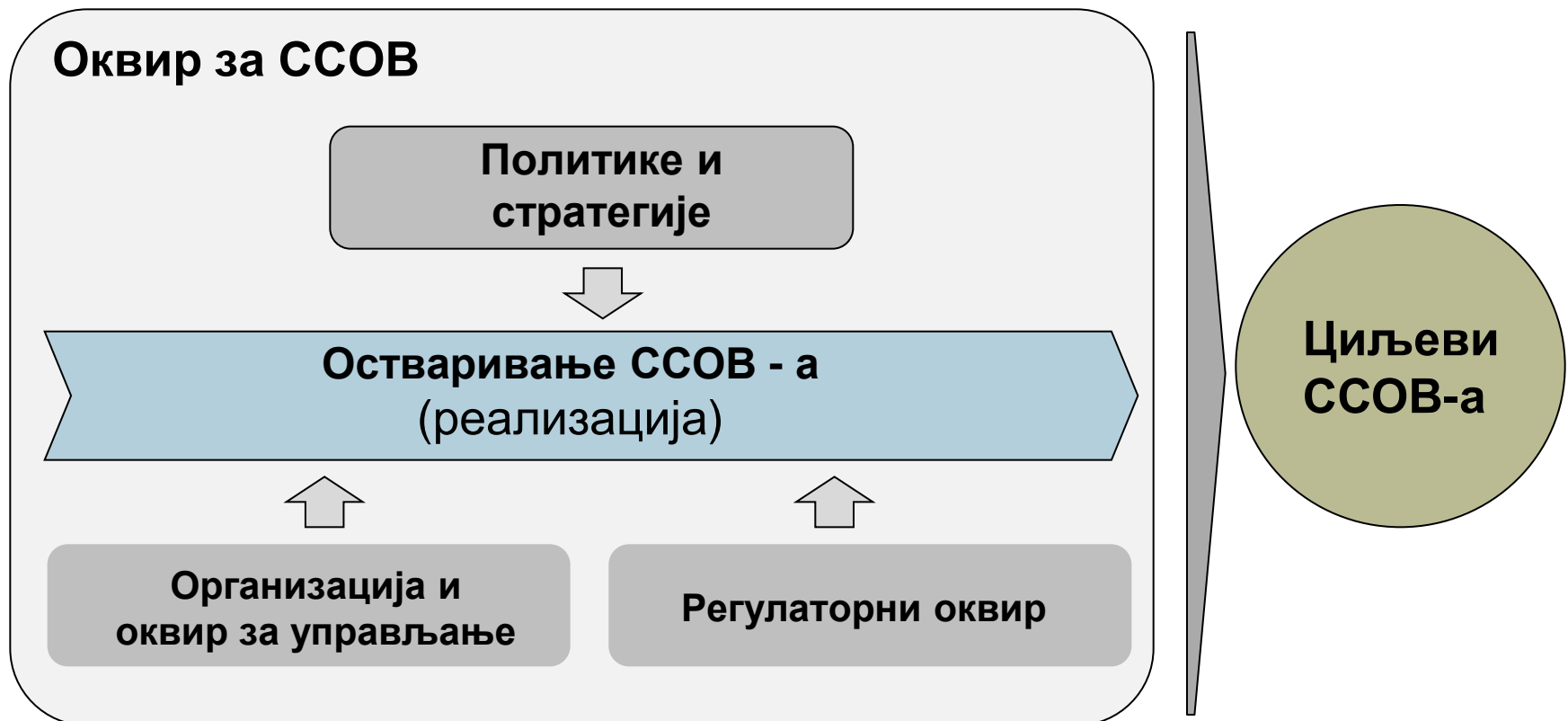
Основни елементи оквира за ССОВ

Који су основни
елементи оквира
за ССОВ?

- **Политике и стратегије (и основни концепти)**
 - Обезбеђивање оријентисаности ка стратешком правцу, основним принципима и идејном решењу за ССОВ
- **Регулаторни оквир**
 - Обезбеђивање одговарајућег правног основа који садржи законе, уредбе и прописе за спровођење уредби
- **Организација и оквир за управљање**
 - Дефинисање јасних улога, одговорности и принципа сарадње

Оквир за ССОВ је сложен и обухвата различите димензије

Оквир за ССОВ: шематски приказ



Ка повољнијим условима и оквиру за ССОВ: Циљеви ССОВ-а



- Постоји широк спектар потенцијалних циљева ССОВ-а
 - Циљеви који се односе на ССОВ могу имати економски, социјални или индивидуални фокус
 - ССОВ се састоји од читавог спектра различитих врста и форми, при чему свака има другачији фокус
 - Интересне стране обично имају различите интересе и циљеве
- ССОВ се обично истовремено односи на вишеструке друштвено-економске циљеве
- Од изузетне важности је широка прихваћеност циљева ССОВ-а
- Често не постоји заједничко разумевање

▶ Полазна тачка је дефинисање специфичних циљева ССОВ-а који ће бити предмет рада

Ка повољнијим условима и оквиру за ССОВ: шта и како?

Који су повољни услови? ...

- Договорени специфични циљеви ССОВ-а
- Јасан стратешки правац и погодна регулатива – која такође омогућава одговарајући степен флексибилности
- Поверење и широка прихваћеност
- Сарадња државних и приватних интересних страна у остваривању циљева
- Одрживо финансирање
- Мотивисано и квалификовано особље у ССОВ-у
- Итд.

... и како их остварити?


- Избалансирани интереси (“win win” – где све стране добијају)
- Укључивање одговарајућих интересних страна
- Транспарентност и доношење одлука заснованих на доказима
- Одговарајући концепт и “мапа пута”
- Задовољавање потреба за квалификацијама у ССОВ-у
- Учење из примера добре праксе
- Активно управљање променама и развој капацитета
- Итд.

 **Успостављање оквира за ССОВ је дугорочан процес пун изазова**

Ка повољнијим условима и оквиру за ССОВ: Пример

Основни елементи кооперативног система ССОВ-а (“дуални систем”)

- Сарадња државних и приватних интересних страна оријентисана ка резултатима – нарочито активно укључивање пословне заједнице у израду и реализацију ССОВ-а
- Могућности за учење у реалном радном окружењу у компанијама (учење интегрисано кроз процес рада)
- Широка прихваћеност стандарда ССОВ-а и квалификација
- Мотивисано и квалификовано руководство и наставно особље у ССОВ-у
- Политика заснована на доказима и одлучивање на основу систематског истраживања ССОВ-а

 Тзв. дуални систем се не може пренети у целини – међутим, било би корисно размотрити његове основне елементе



Резервни план

Ка повољнијим условима и оквиру за ССОВ: “Замке”

Које су типичне
“замке”?

- Преамбициозна / нереална очекивања
- Потцењивање импликација
- Отпор према променама
- Недостатак капацитета
- Неповољан концепт - нпр. превише сложен, превише ригидан, неизводљив, недовољно усаглашен са циљевима
- Недостатак преношења иновација у “редован” систем након пилотирања/тестирања
- Сукоб интереса
- Итд.



ХВАЛА ВАМ НА ПАЖЊИ!

